



## Profielchets bestuursleden Stichting Stadsomroep Schiedam

### Stichting Stadsomroep Schiedam

De Stichting Stadsomroep Schiedam is de lokale radio en televisiezender. Beide voorzien met aantrekkelijke en educatieve nieuwsvoorziening over sport, cultuur, de belangrijkste gebeurtenissen in de stad. Daarnaast zoekt de Stadsomroep samenwerking met andere culturele instellingen om het culturele aanbod in de gemeente een podium te bieden. Wij geven evenementen, musea, theatervoorstellingen, sportevenementen, ondernemers, onderwijswereld en kerkgenootschappen, de gelegenheid hun activiteiten te promoten binnen de dag- en weekprogrammering van Radio Schiedam en Looktv. De zenderprogrammering bestrijkt door het jaar heen, 24 uur per dag en 7 dagen week, binnen de kaders van de mediawetgeving. De Stadsomroep is statutair opgericht in 1985 en in 1987 begonnen met de uitzending van Radio Schiedam en in 2001 gestart met de lokale tv-zender Looktv.

### Samenstelling en competenties van het bestuur

Het bestuur bestaat uit vijf leden, onder wie een directeur/bestuurder. Bij de samenstelling van het bestuur is het van belang dat deze als zodanig is samengesteld dat de leden als collectief bestuur beschikken over de vereiste kennis, ervaring en maatschappelijke netwerken om de strategie en doelen van beleid, de dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsuitvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over specifieke deskundigheid die wordt ingezet ter verhoging van de kwaliteit van het bestuur als geheel.

Het bestuur van de Stadsomroep dient naast de toezichthoudende en controlerende taak over het analytisch vermogen en attitude te beschikken om de directeur/bestuurder met raad en als klankbord ter zijde te staan in zijn operationele verantwoordelijkheid. Het bestuurlijk vermogen vergt dat men op hoofdlijnen kan functioneren, waarbij de juiste balans moet worden gevonden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie. Om deze rol goed te kunnen vervullen zijn bestuurlijke en toezichthoudende ervaring, management ervaring, competenties en kwaliteiten bij de leden van het bestuur van essentieel belang.

### Profielchets van het bestuur als collectief

- Een collegiale opstelling is van belang voor de goede samenwerking. De leden dienen gezamenlijk te beschikken over de volgende deskundigheden, ervaring en competenties:
- Affiniteit met de lokale media-instelling en de doelstellingen van de Stadsomroep als zodanig;
- Een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines, waarbij gedacht wordt aan inhoudelijke kennis op de programmering van de Stadsomroep binnen de context van de doelgroepen zoals geformuleerd in de statuten, financieel- economisch beleid, juridisch inzicht, inhoudelijke kennis van sociaal – en personeelsbeleid, bedrijfskundige en journalistieke achtergronden;
- Voldoende financiële expertise beschikbaar is;
- De leden van het bestuur ten opzichte van elkaar onafhankelijk en kritisch kunnen opereren;





- Adequaat wordt voorzien in de advies en klankbordfunctie ten behoeve van de directeur/bestuurder;
- Voor de profielschets wordt het diversiteitsbeginsel gehanteerd dat wil zeggen geen onderscheid op basis van geslacht (m/v) en leeftijd;
- De Stadsomroep hanteert een diversiteitsbeleid, rekening houdend met de verschillen en overeenkomsten in competenties van mannen en vrouwen. Het streven is vrouwen naar evenredigheid te benoemen in het toekomstige bestuur;
- Bestuursleden dienen vooraf een verklaring te ondertekenen dat zij direct en indirect geen commerciële en financiële belangen hebben in media-instellingen. De voorwaarden van belangenverstrengeling staan uitgebreid in de mediawet omschreven.

#### **Profielchets van het bestuur op basis van persoonlijke attitude**

- Objectiviteit en onpartijdigheid;
- Reflectie vermogen;
- Relativeringsvermogen;
- Een open en toegankelijke persoonlijkheid;
- Besluitvaardig;
- Uitdrukkingsvaardigheid en woord en geschrift.

#### **Profielchets voor de individuele leden van het bestuur**

- Affiniteit met de doelstelling van de Stadsomroep;
- Het vermogen en attitude inhoud te geven aan de klankbordfunctie met de directeur/bestuurder;
- Inhoudelijke kennis en deskundigheid met de relevante terreinen als genoemd in de samenstelling en competenties van het bestuur, waaronder het specifieke doelgroepenbeleid zoals vastgelegd in de statuten te onderschrijven;
- Belangstelling voor en kennis van de lokale media-instelling;
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten, competenties en ervaringen;
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Het vermogen om het beleid van de Stadsomroep en het functioneren van de directeur/bestuurder te toetsen;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Inzicht in de doelmatigheid, effectiviteit, efficiency, en continuïteit van de Stadsomroep als gesubsidieerde lokale media-instelling;
- Inzicht in het genereren van inkomstenbronnen binnen de gestelde beperkingen van de mediawet ter aanwending voor het noodzakelijke investeringsbeleid;
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door de directeur/bestuurder voorgelegde aangelegenheden;





- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

#### **Profielchets van de bestuursvoorzitter**

- Het vermogen met gevoel voor consensus, natuurlijk gezag en persoonlijke inzet de voorzittersfunctie in het bestuur te kunnen vervullen;
- Beschikt over de persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de menings-en besluitvorming van het Stichtingsbestuur;
- Heeft overzicht en inzicht in de taken en functie van het Stichtingsbestuur en de directeur/bestuurder;
- Dient te beschikken over persoonlijke eigenschappen en vaardigheden om als woordvoerder namens bestuur, medewerkers en vrijwilligers het belang van de Stadsomroep te behartigen in de publieke en private sfeer.

Vastgesteld door het bestuur Stichting Stadsomroep Schiedam,

J.A. van Gestel,  
Voorzitter

Schiedam, oktober 2017

